

Book Review

Vladimirova V. Zaimova E. (2023). Полиграфският метод. Приложение в професионалния подбор на кадри [POLYGRAPHIC METHOD - Application in the Professional Selection of Personnel] Publishing House D-r Ivan Bogorov, Bulgaria, стр. 179. ISBN 978-954-316-114-0

Отзив на книга: „ПОЛИГРАФСКИЯТ МЕТОД - Приложение в професионалния подбор на кадри“ с автори Велина Владимирова и Емелина Заимова

Review of the book "THE POLYGRAPH METHOD - Application in the professional selection of personnel" by authors Velina Vladimirova and Emelina Zaimova

Velislava Atanasova Chavdarova^{*a}

[a] Department of Psychology, Veliko Tarnovo University "St. St. Cyril and Methodius", Bulgaria.

Резюме

Отзивът представя книгата „ПОЛИГРАФСКИЯТ МЕТОД - Приложение в професионалния подбор на кадри“ Велина Владимирова и Емелина Заимова, която авторите аналитично и емпирично доказват, че полиграфският метод, наред с другите научно обосновани технологии за верификация на твърдения, е единственият научен метод за детекция на лъжа и установяване на нелоялни практики в професионалното минало. Трудът, предложен от Владимирова и Заимова, дава възможност да бъде разработена цялостна концепция относно етапите на провеждане и проблемите, с които се сблъскват специалистите, занимаващи се с полиграфски изследвания.

Ключови думи: подбор на кадри; полиграфско изследване; тестване; лоялност

Abstract

The review presents the book "POLYGRAPHIC METHOD - Application in the Professional Selection of Personnel " by Velina Vladimirova and Emelina Zaimova. The authors demonstrate analytically and empirically that the polygraph method is the only scientific method for the detection of falsehoods and the identification of unfair practices in the

professional past, along with other scientifically based technologies for the verification of claims. The scientific work proposed by Vladimirova and Zaimova makes it possible to develop a comprehensive concept of the stages of conduct and the problems faced by polygraph specialists.

Keywords: recruitment; polygraph examination; testing; loyalty.

Psychological Thought, 2024, Vol. 17(1), 299-303, <https://doi.org/10.37708/psyct.v17i1.938>

Received: 2024-01-21. Accepted: 2024-02-24. Published (VoR): 2024-04-30.

Handling Editor: Natasha Angelova, South-West University "Neofit Rilski", Blagoevgrad, Bulgaria.

*Corresponding author at: Department of Psychology, Veliko Tarnovo University "St. St. Cyril and Methodius", E-mail: v_chavdarova@mail.bg



This is an open access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0>), which permits unrestricted use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

В монографията „ПОЛИГРАФСКИЯТ МЕТОД - Приложение в професионалния подбор на кадри“ Велина Владимирова и Емелина Заимова (2023) представят едновременно аналитичен и емпирично верифициран анализ на приложението на полиграфския метод при професионалния подбор на кадри, едновременно поставяйки въпроси и давайки аргументирани отговори. Субективният практически опит на авторите е обективизиран чрез прецизен, всеобхватен и системен анализ на ключови понятия от психологическата теория. Проблематиката, ориентирана върху необходимостта да се разшири обхватът на включените в алгоритъма на професионалния подбор иновативни методи, се оказва не просто актуална, а доминиращо значима в настоящата икономическа ситуация в глобален мащаб. Това обстоятелство, сякаш визионерски предвидено от авторите, легитимира и потвърждава актуалността на труда.

Прочитът на теоретичната част на монографичния труд дава основание за оценяване на отличната степен на аналитична подготовка на авторите. Системността в представянето оставя впечатлението за умения за композиране на знанията и правилното им излагане.

В монографията могат да се разграничат няколко смислови акцента. На първо място е направен цялостен аналитико-интерпретативен исторически обзор на приложението на полиграфския метод в световен мащаб. Професионално са разработени темите, свързани с физиологичната и психологичната основа на полиграфа. Обсъдена и коментирана е точността на полиграфските изследвания, описани са валидизирани

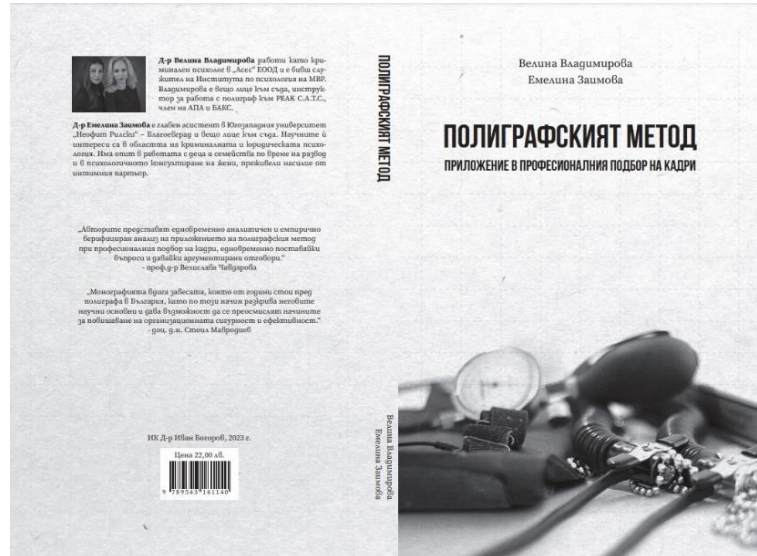
скринингови техники за работа с полиграф, поставени са въпроси, свързани с моралните и етични проблеми, както и с изискванията към експертите, занимаващи се с тази дейност. Критичният анализ е релевантен на тежестта на монографичен труд, едновременно задаващ въпроси, търсец отговори и даващ решения. Друг смислов и

концептуален акцент е поставен върху професионалния подбор, обвързан с описание на

адекватна методика за отсяване на подходящи кандидати, в която аргументирано е включен и полиграфският метод. Убедително е доказана значимостта на полиграфското изследване и резултатите от него в работата на специалистите по подбор на персонал за отсяване на онези кандидати, за които се установи, че са се занимавали с нелоялни практики, извършвали са криминални престъпления (дори и да не са били осъждани за тях), или кандидатстват за конкретното работно място само за да предоставят значима информация на трети лица и т.н. Аналитико-интерпретативният ракурс, предложен от Владимирова и Заимова дава възможност да бъде разработена цялостна концепция относно етапите на провеждане и проблемите, с които се сблъскват специалистите, занимаващи се с полиграфски изследвания. Креативно изведена и доказана е тезата за мястото на общуването във функциите му на информационен, перцептивен и интерактивен процес при провеждането на същинско интервю за подбор и предтестово интервю преди полиграфско изследване. По този начин текстът на труда обобщава, систематизира и надгражда актуалните изследванията в полето на организационната психология.

Прецизно формулираните цели, задачи и хипотези на емпиричното изследване, представено в монографията, са взаимнообусловени. Те предполагат експертен практико-приложен подход, който е реализиран успешно.

Авторите умеят да обобщават и интерпретират емпирична фактология. Съумяват да



отидат отвъд числовите данни и да достигнат до дълбочината и същността на изследваните явления. От прецизия текст проличава отличната им психологическа грамотност и компетентност .

В максимална степен е очертана сложната картина на предизвикателствата пред подбора на кадри днес. Изведени, изследвани и анализирани са ключови понятия, разработен е алгоритъм за подбор, очертани проблемите и убедително е описана на ролята полиграфското изследване.

Табличното и графично представяне на резултатите е успоредно с текста на анализа, което е подходящо с оглед по-доброто разбиране от читателя.

Считам, че монографията е убедителна верификация на професионалния поглед на авторите върху актуални проблеми в съвременните организации и може да се използва като навременен и необходим източник на обективна информация и инструмент за психологическа работа.

Основните приноси на труда са следните:

1. Реализирано е систематизирано изследване на решенията на съвременната организационна психология относно актуалните практики при подбора на персонал.
2. Направен е впечатляващо детайлизиран синтез на практиките при употребата на полиграфския метод и неговото развитие през последните двадесет години.
3. Разработена е цялостна концепция относно етапите и проблемите, с които се сблъскват специалистите, занимаващи се с полиграфски изследвания.
4. На база систематизираните теоретични постановки е концептуализиран проблемът за риска при наемане на служба на лица, склонни към злоупотреба със сигурността на активите.
5. Креативно изведена и доказана е тезата за мястото на общуването във функциите му на информационен, перцептивен и интерактивен процес при провеждането на същинско интервю за подбор и предтестово интервю преди полиграфско изследване.
6. В сравнителен план е разгледана предиктивната значимост на полиграфа в

съпоставка с личностовите въпросници.

Заклучение

Споделям удовлетворението си от научната ерудиция и способността на Велина Владимирова и Емелина Заимова да представят изследователска амалгама, съчетаваща коректен научен подход и психологическа съпричастност – безспорно доказателство, че авторите са обещаващи учени с интелектуален капацитет, изследователски усет и емоционална интелигентност.

Funding/Financial Support

The author has no funding to report.

Other Support

The author has no support to report.

Competing Interests

The author has declared that no competing interests exist.

References

Vladimirova V. & Zaimova E. (2023). *Poligrafskiyat metod. Prolozhenie v profesionalniya podbor na kadri*. [POLYGRAPHIC METHOD - Application in the Professional Selection of Personnel]. Publishing House D-r Ivan Bogorov, Sofia, Bulgaria, pp. 179. ISBN 978-954-316-114-0

About the Author

Velislava Atanasova Chavdarova has PhD of Social Psychology, she is a Professor of Organizational Psychology and a lecturer at the University of Veliko Tarnovo “St. St. Cyril and Methodius”. Her research interests are in the field of Social psychology, Organizational Psychology, Personality Psychology, Ethnopsychology, Organizational consulting, etc.

Corresponding Author's Contact Address [\[TOP\]](#)

Department of Psychology, Faculty of Philosophy,

St. Cyril and St. Methodius University of Veliko Tarnovo, Bulgaria.

E-mail: v_chavdarova@mail.bg